人力资源培训开发教师岗位描述

薪资/月度+年度+专项（10-15万/年） 学历/本科 经验/5年及以上大型人力资源企划文化、员工培训经验优先

**任职要求：**

1.年龄30-45岁，人力资源管理专业，熟悉内部培训以及外部培训组织作业流程，有培训体系、资源挖掘整合能力，对年度培训规划有一定的经验，有足够的课件编写、授课能力；

3、具备良好的沟通、协调能力，熟练使用PPT等办公自动化软件，责任心强，优秀的表达能力、文案写作能力、规划能力，思维敏捷，有团队精神；

4.党员或者预备党员优先。

**岗位职责：**

1.根据学校情况和培训需求，参与搭建、制定培训体系工作（含培训制度、管理流程、培训讲师体系、人才梯队体系等）；

2.以培训体系为标准，建立讲师库、教材库、人员培训档案库，充实培训梯队建设；

3.参与部分内部课程的开发、讲授及管理工作，比如新员工入职培训、新员工带训管理等等；

4.负责培训需求的调研分析，拟定年度、季度、月度培训方案并落实；